

Politiche Ambientale e della Sicurezza

La RBR Valvole ha ottenuto la certificazione dei sistemi di gestione ambientale e di gestione della sicurezza da più di quattro anni e la Direzione Aziendale conferma la volontà di impegnarsi, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, **a perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo della sicurezza e salute dei lavoratori e dell'ambiente** come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

Rende noto questo documento e lo diffonde a tutti i soggetti dell'azienda, (mediante affissione su tutti i luoghi di lavoro, mediante sito internet e con il coinvolgimento di fornitori e clienti) e si impegna affinché:

- I luoghi di lavoro, i metodi operativi, gli aspetti organizzativi e i prodotti siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi, la comunità in cui l'azienda opera e l'ambiente circostante
- Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di sicurezza e salute sul lavoro
- Siano rispettate con tempestività tutte le leggi e in particolar modo i regolamenti vigenti in campo della sicurezza sui luoghi di lavoro e sull' ambiente
- Si prevenga l'inquinamento e siano tutelate le risorse naturali non solo all'interno dell'azienda e nella comunità nella quale l'Azienda è inserita, ma anche presso i fornitori e i partner che partecipano ai processi aziendali e con il coinvolgimento dei clienti che utilizzano i nostri prodotti.

A tal fine la Direzione Aziendale si impegna a mettere in campo le risorse in termini di personale e attrezzature necessarie allo scopo.

E' desiderio della Direzione Aziendale che tutta la struttura aziendale partecipi e sia coinvolta, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza e ambientali affinché:

- L'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta e al rischio presente
- Si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza alle necessità emergenti nel corso delle attività lavorative
- Siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali ed il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza
- Siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti, formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati
- Siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali
- Si definiscano e diffondano all'interno dell'azienda gli obiettivi di SSL e i relativi programmi di attuazione

- Si definiscano gli aspetti ambientali significativi compresi quelli dovuti al cambiamento climatico e gli impatti ambientali conseguenti e le azioni atte a monitorare, tenere sotto controllo e ridurre tali impatti in tutto il ciclo di vita del prodotto quindi compreso il suo smaltimento
- Tutti coloro che collaborano ai processi che portano l'Azienda a consegnare un prodotto che soddisfa il cliente siano sensibilizzati sugli aspetti ambientali e loro conseguenze e tutti partecipino al processo di miglioramento continuo volto alla riduzione dell'impatto ambientale introdotto dall'Azienda col suo operato.

La Direzione Generale dell'azienda esprime la convinzione che l'applicazione di tali principi di salvaguardia di ambiente e salute sia la base per garantire elevati ritmi di crescita ed assicurare una reale competitività sul mercato.

A tal fine, quindi, l'Azienda intende:

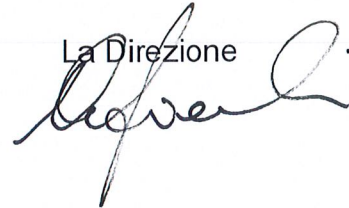
- Verificare costantemente i metodi di lavoro e le procedure operative per prevenire gli incidenti e le non conformità
 - Individuare e perseguire obiettivi di innovazione e miglioramento continuo delle prestazioni SSL
 - Mettere in atto e mantenere un sistema affidabile e completo per la rilevazione dei dati necessari per la gestione del sistema
 - Promuovere l'identificazione dei collaboratori dell'azienda con la politica di sicurezza e ambiente
 - Incrementare la formazione e sensibilizzazione del personale affinché svolga i propri compiti in sicurezza e assumere le proprie responsabilità in materia di SSL
 - Assicurare e sviluppare comunicazioni efficaci e a due vie con tutto il personale e con le rappresentanze dei lavoratori
 - Elaborare e mettere a punto piani di sicurezza contenenti le misure e le procedure atte a prevenire situazioni incidentali o di emergenza e a contenerne gli effetti
 - Mantenere un dialogo aperto con i fornitori impegnandoli a mettere in atto comportamenti coerenti con questa politica e con le leggi vigenti
 - Promuovere, attraverso la sensibilizzazione dei clienti, il corretto utilizzo in sicurezza del prodotto ed un suo corretto smaltimento e/o recupero a fine vita
 - Effettuare verifiche, ispezioni e audit atti a identificare e a prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti dei sistemi di gestione
 - Sviluppare e mantenere rapporti aperti e collaborativi con le autorità locali e con tutte le parti interessate
- In particolare l'obiettivo che l'azienda si pone a breve termine è la sostituzione delle attuali caldaie a gasolio per passare ad un sistema di riscaldamento più efficiente e meno impattante per l'ambiente.

Il manuale Sistema Gestione Sicurezza&Ambiente rappresenta la formalizzazione di questa volontà aziendale e la guida per l'applicazione del sistema gestionale.

Ogni anno, in occasione del Riesame della Direzione, verrà riesaminata questa politica e l'intero sistema per verificarne l'efficacia e la necessità di eventuali aggiornamenti, verranno definiti gli obiettivi e i programmi per l'anno successivo, che saranno comunicati al personale aziendale.

Pogliano Milanese, 30/12/2025

La Direzione

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. Rossi', written over the printed text 'La Direzione'.